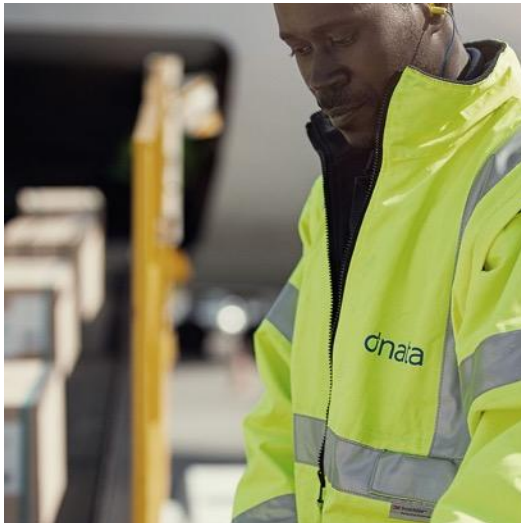


Vorstandssitzung vom 3. Februar 2026 (erweitert)



Agenda:

Begrüssung, Protokoll vom 20. Oktober 2025
Pendenzen vom 20. Oktober 2025
Neues Parkplatzregime FZAG
42hacks: Mobilitätsinitiative
Sonntagsarbeitsverordnung: Information und
weiteres Vorgehen
Varia

Begrüssung, Protokoll vom 20.10.2025

Lukas Gyger

SASPA Pendenzen vom 20. Oktober 2025

Nr	Sitzung	Thema	Wer	Termin	
64	Jan 2022	Kontakte zu Politik und andern Stakeholders institutionalisieren (siehe auch Pendezenz 137)	LGY / THB / RET	laufend	pendent
134	Nov 2023	Energy Supply: Kontakt mit e-Mobilitätsteam der FZAG	RET	Januar 26	traktandiert
147	Nov 2024	Zusammenarbeit ASA und SASPA: Kontakt Landesverbänden suchen und etablieren	LGY / RET	Frühjahr 26	pendent
159	Sep 2025	Umfrage zur Sonntagsarbeit durchführen	RET	Dezember 25	traktandiert
160	Sep 2025	Groundhandling Lizenzen ZRH: Info Rechnung Schiller RA	RET / MGR	Ende 25	erledigt
161	Sep 2025	Mobilitätsinitiative 42hacks: Information an 42hacks über Diskussion und gewünschtes weiteres Vorgehen	RET	Oktober 25	traktandiert
164	Sep 2026	Suche Geschäftsführer ab 2026 einleiten – Namen an LGY/THB	Vorstand	Ende 25	pendent
165	Okt 2026	Inputs Brief an FZAG wegen MA Parkplatz Umstellung	alle	31. Oktober	traktandiert
166	Okt 2026	Brief an FZAG wegen neuem Mitarbeitenden Parkplatz Konzept	RET	Anfang Nov 25	traktandiert
167	Okt 2026	Inkasso von Flughafengebühren – Information an Betroffene	MGR	Dez 25	pendent
168	Okt 2026	Anfrage neuer Revisor	THB	Dez 25	pendent
169	Okt 2026	Sitzungsdaten 2026	RET	Dez 25	pendent

FZAG: Neues Parkplatz Regime

Ergebnisse Aussprache SASPA - FZAG vom 27. Januar 2026

Teilnehmende: Stefan Tschudin, Stefan Gross, Ronny Grau
Lukas Gyger, Thomas Brodbeck, Marco Gredig

Selbstdeklaration in Bezug auf die Nutzergruppe der SASPA-Firmen sollte entsprochen werden, d.h. SASPA-Firmen können alle Nutzer als Schichtpersonal deklarieren, es finden keine systematischen Kontrollen statt – falls potentieller Missbrauch seitens FZAG festgestellt wird, ist zunächst das Gespräch zu suchen.

Somit **SASPA-Anliegen erfüllt (to be confirmed).**

FZAG: Neues Parkplatz Regime

48 statt 36h Parkdauer: FZAG interne Berechnungen zeigen, dass 48h aus operationellen Gründen nicht gerechtfertigt sind.

Konsens: Es bleibt bei 36h, dafür mit einem klaren Härtefall-Procedure für Ausnahmesituationen (wird von FZAG bereitgestellt). Gleichzeitig ist man sich einig, dass das Regime regelmässig überprüft wird und ggf. angepasst werden kann.

Somit **SASPA-Anliegen tw. erfüllt (to be confirmed).**

FZAG: Neues Parkplatz Regime

Möglichkeit für weiterführenden **Pay-Per-Use-Option P3** für Mitarbeitende von SASPA-Firmen wird geprüft, Anliegen seitens FZAG verstanden (Angst der SASPA-Firmen, MA wie e.g. Working Parents mit Kurzeinsätzen zu verlieren, wurde verstanden).

Konsens: Allenfalls Einschränkungen bei zu hoher Auslastung über die neue App, welche für PPU-Nutzer ohnehin verpflichtend ist, klar kommunizieren – das Produkt soll aber beibehalten werden.

Somit **SASPA-Anliegen tw. erfüllt (to be confirmed).**

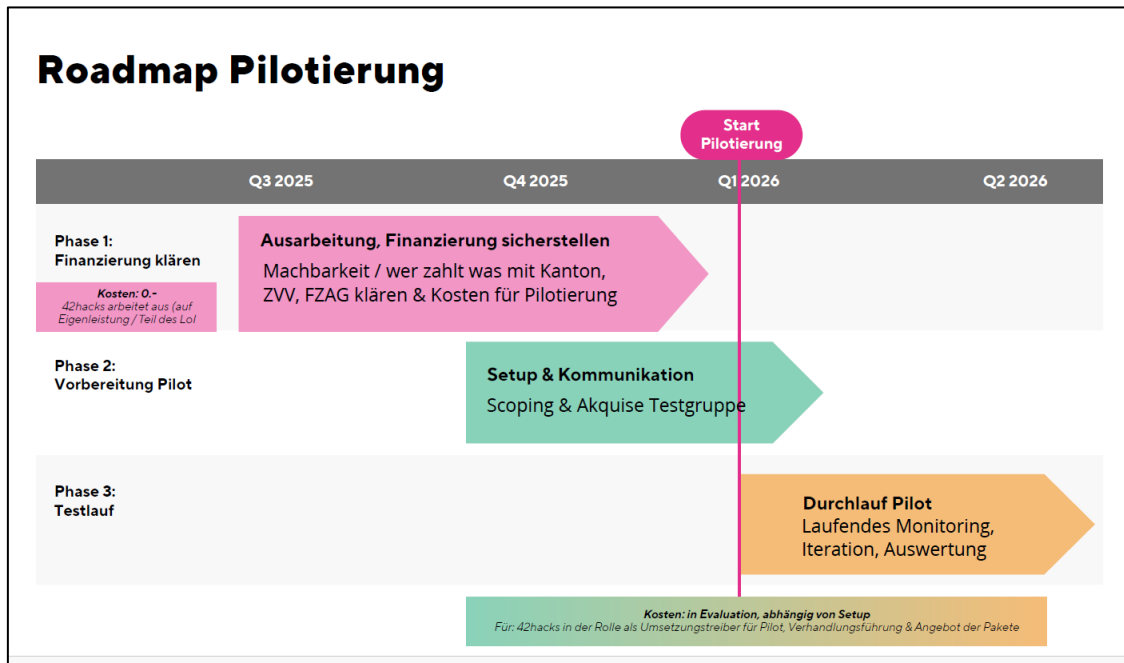
FZAG und 42hacks

FZAG ist bereit, in ihrer App eine Car-Pooling Option zu integrieren und deren Entwicklung zu finanzieren. **Sie möchten aber mit dem Zahlungsfluss an Fahrer und sonstigen administrativen oder versicherungstechnischen Verpflichtungen etc. nichts zu tun haben.**

Es herrscht aufgrund früherer, gescheiterter Initiativen eine grosse Skepsis bzgl. des Unterfanges (diese Projekte berücksichtigten allerdings nicht vertieft den Bedarf der Erreichbarkeit des Flughafens zu Randzeiten ohne ÖV-Anbindung).

FZAG ist dennoch grundsätzlich bereit, 75K als Pilot-Projektsupport zu investieren, solange die SASPA-Firmen von diesem Versuch überzeugt sind.

42hacks Mobilitätsoffensive



42hacks Mobilitätsoffensive

Berechnungen Lukas Gyger: Verteilung Pilot Kosten

Annahmen Pilot Mobilitätskonzept	GG	SWP	DNA	CGL	SRT	CGS
Anzahl Mitarbeitende am Standort Flughafen Zürich (Heads)	1000	2000	600	850	1100	449
davon (ugf) im Schichtbetrieb ggf. ohne garantierte ÖV-Erreichbarkeit (= angewiesen auf PW/Parking); (ref. a)	970	1850	540	514	578	104
davon mit (ggf. subventionierter) Monats-Dauerparkkarte gemäss aktuellem Parkingkonzept FZAG (ref. b)	335	1200	358	514	364	191
Monatlicher Subventionsbeitrag für Dauerparkkarte pro MA	CHF 50.00	CHF 20.00	CHF 50.00	CHF 55.00	CHF 95.00	CHF 32.00
Monatlicher Subventionsbeitrag für Dauerparkkarte pro MA-Management				CHF 75.00		
Eigenes Auto / Fahrausweis als Vertragsbestandteil/-Rekrutierungsanforderung für MA der Kategorie ref. b vorgeschrieben? Bitte detaillieren.		Fahrausweis Pflicht für airside geräteführendes Personal. Ansonsten ist die Sicherstellung der Erreichbarkeit des Arbeitsorts ist den Schicht-MA überlassen, wird aber bei Job-Interviews zwecks Plausibilisierung abgefragt	Fahrausweis Pflicht für airside geräteführendes Personal. Ansonsten ist die Sicherstellung der Erreichbarkeit des Arbeitsorts ist den Schicht-MA überlassen, wird aber bei Job-Interviews zwecks Plausibilisierung abgefragt			
Total MA	1000	2000	600	850	1100	449
Anteil Community Pilot	16.67%	33.34%	10.00%	14.17%	18.34%	7.48%
Anteil Schichtmitarbeitende	97.00%	92.50%	90.00%	60.47%	52.55%	23.16%
Anteil Dauerparkkarten pro Schicht-MA	34.54%	64.86%	66.30%	100.00%	62.98%	183.65%
Anteil Dauerparkkarten pro Kopf	33.50%	60.00%	59.67%	60.47%	33.09%	42.54%
Pilot Share	11.31%	40.51%	12.09%	17.35%	12.29%	6.45%

42hacks Mobilitätsoffensive


Berechnungen Lukas Gyger: Verteilung Pilot Kosten

	GG	SWP	DNA	CGL	SRT	CGS	
Small Pilot (150)	17	61	18	26	18	10	150
Medium Pilot (200)	23	81	24	35	25	13	200
Viable Pilot (250)	28	101	30	43	31	16	250
Costs involved							
(monthly subventions paid)	CHF 50.00	CHF 20.00	CHF 50.00	CHF 55.00	CHF 95.00	CHF 32.00	
(yearly subventions paid)	CHF 600.00	CHF 240.00	CHF 600.00	CHF 660.00	CHF 1'140.00	CHF 384.00	
Annual Subvention Platinum Pass	CHF 1'450.00	CHF 1'450.00	CHF 1'450.00	CHF 1'450.00	CHF 1'450.00	CHF 1'450.00	
6M MAX Subvention Annual Pass	CHF 906.25	CHF 906.25	CHF 906.25	CHF 906.25	CHF 906.25	CHF 906.25	SASPA Commitment
6M Small Pilot (150)	CHF 10'284.96	CHF 47'780.22	CHF 10'991.10	CHF 14'999.62	CHF 6'198.26	CHF 6'908.60	CHF 97'162.75
6M Medium Pilot (200)	CHF 13'713.28	CHF 63'706.95	CHF 14'654.79	CHF 19'999.49	CHF 8'264.35	CHF 9'211.46	CHF 129'550.34
6M Viable Pilot (250)	CHF 17'141.61	CHF 79'633.69	CHF 18'318.49	CHF 24'999.37	CHF 10'330.44	CHF 11'514.33	CHF 161'937.92

Committment FZAG:

42hacks Mobilitätsoffensive

Berechnungen Lukas Gyger: Vorteil für Mitarbeitende / Dnata

Evaluation "Neues Mobilitätskonzept ZRH" / 42hacks					17.10.2025 / v1			
Kostenelement (Simulation Vollzeitangestellte) - Zielbild	Kosten Aktuell		Kosten ZRH Mobility Community		Savings MA p.J.	Savings DNA p.J.		
	Kosten MA p.m.	Kosten DNA p.m.	Kosten MA	Kosten DNA				
Fahrtkosten (40 Fahrten / 10km / CHF 0.70)	CHF 280.00	CHF -	CHF -	CHF -				
Kosten PPL (P6, CHF 120 p.m.)	CHF 70.00	CHF 50.00	CHF -	CHF -				
Kosten BonusPass (Platinum, CHF 1440.- p.a/ CHF 120 p-m-)	CHF -	CHF -	CHF 90.00	CHF 30.00				
TOTAL	CHF 350.00	CHF 50.00	CHF 90.00	CHF 30.00	CHF 3'120.00	CHF 240.00		
Berechnung / Sales Pitch vs. MA:								
Entfall / Reduzierung aller PPL-Subventionen für MA für Wohnsitz im Kt ZRH (Umsteigemöglichkeit)								
Entfall aller PPL-Subventionen für Fahrer (auf der App registriert)								
Eine Reduktion der BonusPass-Kosten minimiert die Subventionen (MA profitieren immer noch, inkl. volle ÖV-								

42hacks Mobilitätsoffensive

Offene Fragen gemäss Lukas Gyger:

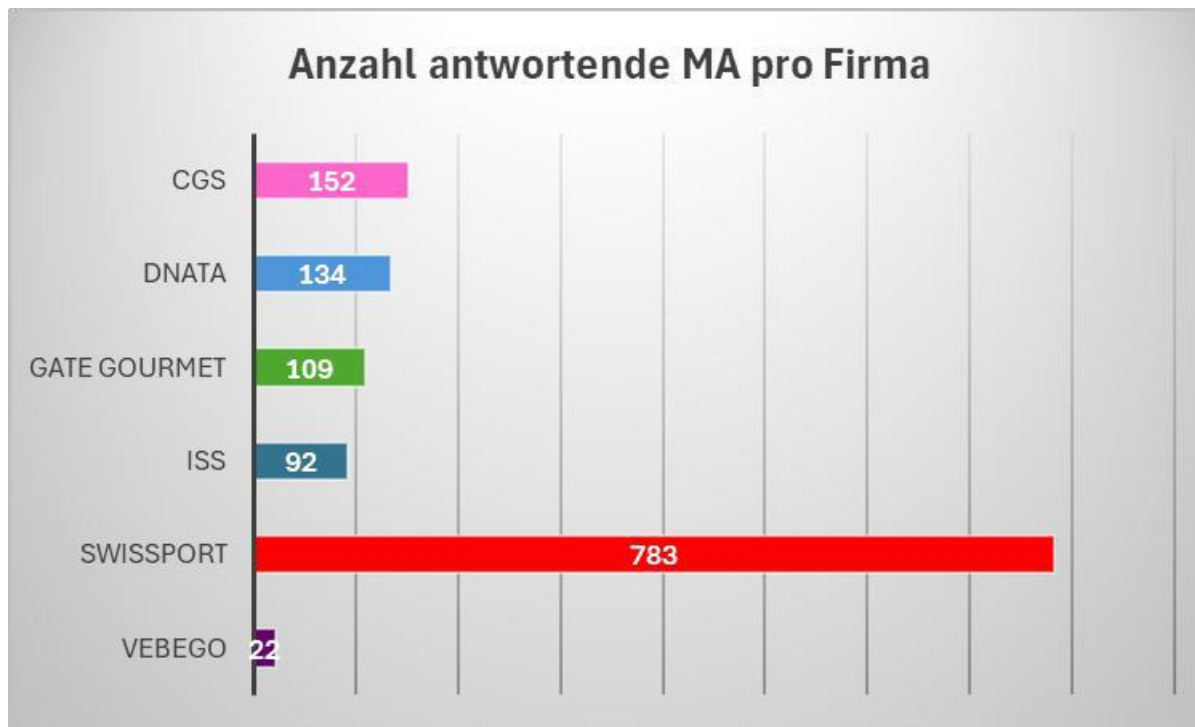
<i>Bedingungen Pilot / Zielbild</i>	Pilot	Zielbild
Anforderungen ZVV/42hacks:		
Erreichbarkeitsgarantie Schichtbetrieb (morgens/spät)	X	X
muss eigenständiger Bonusspass (ZRH Community) sein, günstiger		X
muss alles durch ZVV abgerechnet werden, Subventionen pro Firma		X
Back-up-Konzept bei Nichtverfügbarkeit Shared Ride	X	X
Prüfung Ausweitung auf andere Verkehrsverbunde		X
Versicherungsschutz / Registrierung der Fahrer:innen (Haftung bei Unfällen / Lizenz für Personentransport / Fahrtenschreiber etc.)	X	X
Möglichst grosse Fahrer-Community	X	X

Nächster Schritt:

Ein Treffen zwischen 42hacks, FZAG, ZVV und SASPA ist zwingend, um diese Fragen vorgängig zu klären (vgl. Tab 2), macht aber nur dann Sinn, wenn bei Erfüllung der operativen/konzeptionellen Kriterien die beteiligten Player grundsätzlich zur Pilotfinanzierung im kalkulierten Ausmass bereit sind.

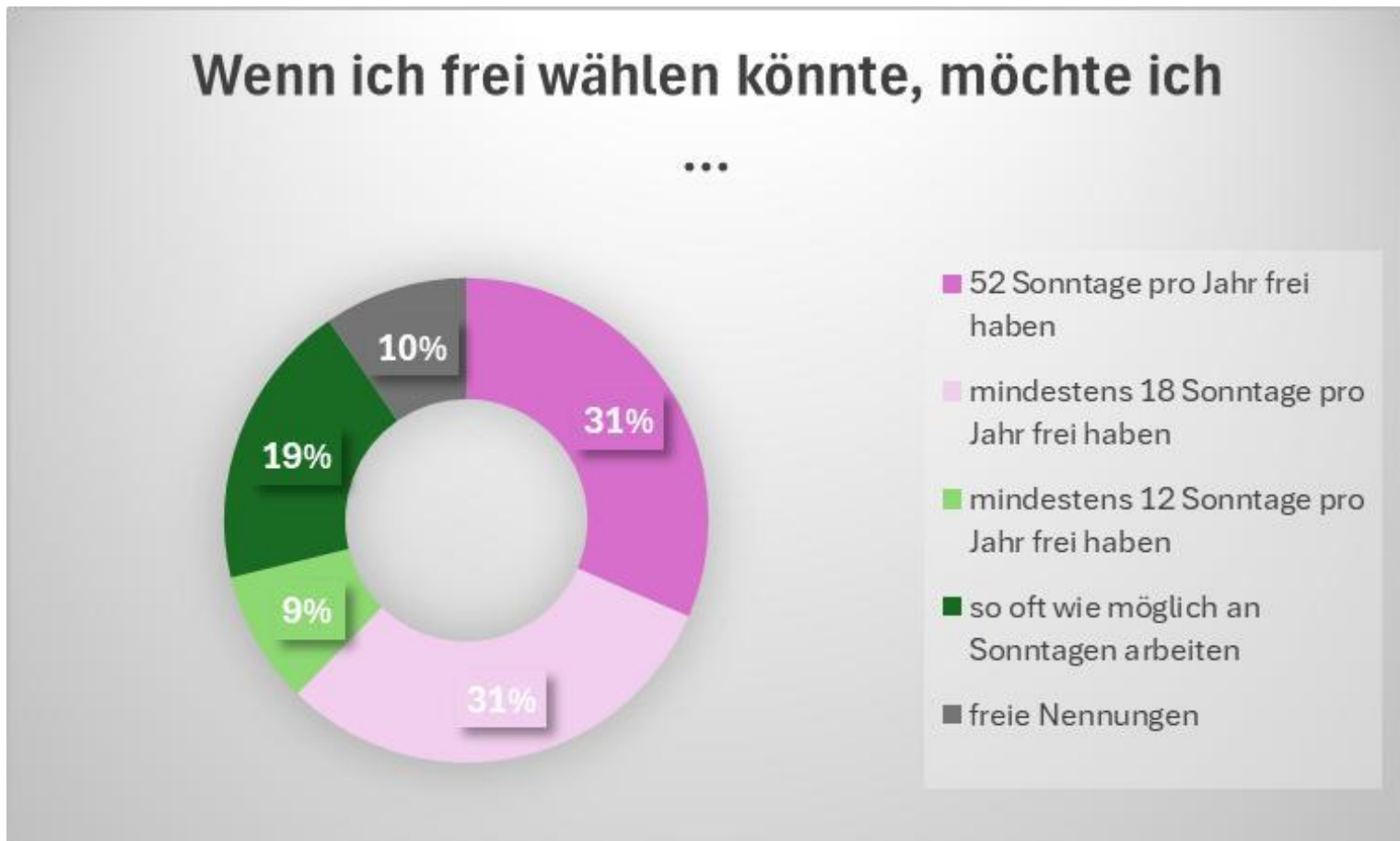
Sonntagsverordnung – Resultate Umfrage

Total Antworten: 1292



Sonntagsverordnung – Resultate Umfrage

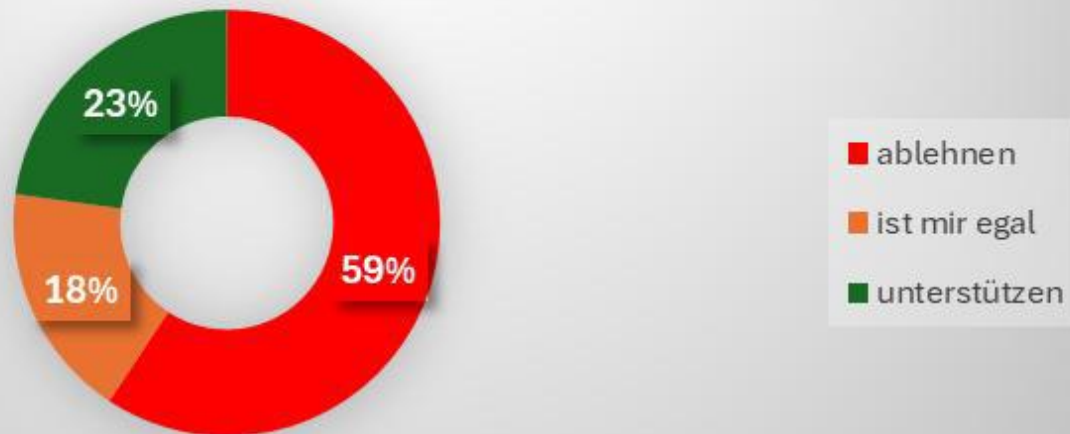
Frage 1:



Sonntagsverordnung – Resultate Umfrage

Frage 2

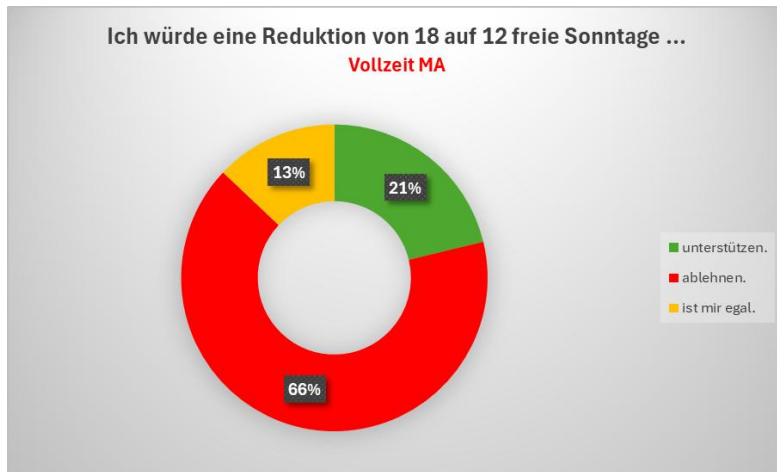
Ich würde eine Reduktion von 18 auf 12 freie
Sonntage ...



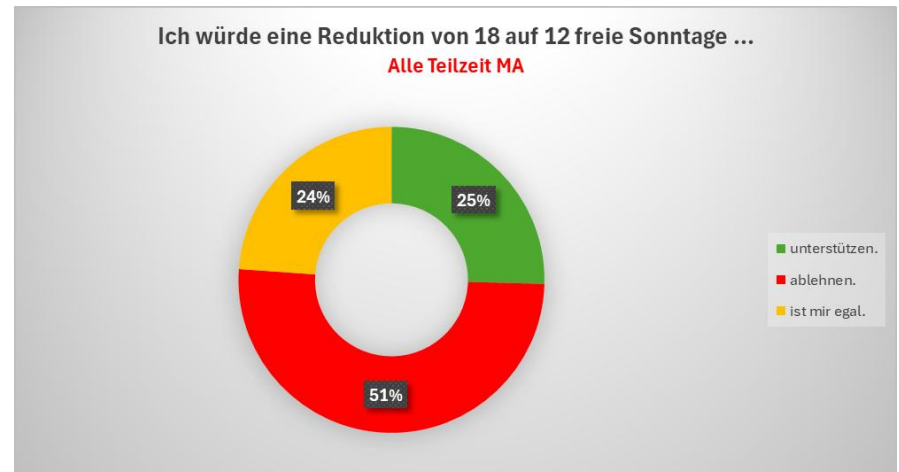
Sonntagsverordnung – Resultate Umfrage

Frage 2

Vollzeit Mitarbeitende



Teilzeit- Mitarbeitende



Sonntagsverordnung – Nächste Schritte

Wie weiter:

SECO

Information:

Mitarbeitende, Verbände, FZAG, andere

Varia

e-Mobility:

Meeting SASPA Mitglieder - FZAG e-Mobility Team am 26. Januar 2026

Geschäftsführung

Roland Etter tritt per GV 2026 als SASPA Geschäftsführer zurück.
Nachfolge - Lösung ist gesucht.

Termine

Vorstandssitzung GV	März 4. Mai
Vorstandssitzung	Juli
Vorstandssitzung	September
Vorstandssitzung	November mit Nachtessen