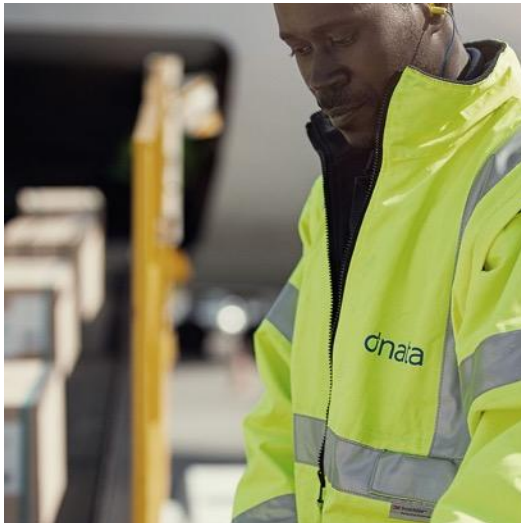


Vorstandssitzung vom 16. März 2026 (erweitert)



Agenda:

Begrüssung, Protokoll vom 3. Februar 2026

Pendenzen vom 3. Februar 2026

Neues Parkplatzregime FZAG

Sonntagsarbeitsverordnung

Flughafengebühren / Inkasso

42hacks: Mobilitätsinitiative

Varia

Begrüssung, Protokoll vom 03.02.2026

Lukas Gyger

SASPA Pendenzen vom 03. Februar 2026

Nr	Sitzung	Thema	Wer	Termin	
64	Jan 2022	Kontakte zu Politik und andern Stakeholders institutionalisieren (siehe auch Pendezenz 137)	LGY / THB / RET	laufend	pendent
134	Nov 2023	Energy Supply: Kontakt mit e-Mobilitätsteam der FZAG	RET	Januar 26	erledigt
147	Nov 2024	Zusammenarbeit ASA und SASPA: Kontakt Landesverbänden suchen und etablieren	LGY / RET	Frühjahr 26	pendent
161	Sep 2025	Mobilitätsinitiative 42hacks: Stellungnahme SASPA zu weiterem Vorgehen	LGY	März 26	traktandiert
164	Sep 2025	Suche Geschäftsführer ab 2026 einleiten – Profil überarbeiten	LGY / THB	März 26	traktandiert
167	Okt 2025	Inkasso von Flughafengebühren – Information an Betroffene	MGR	März 26	traktandiert
168	Okt 2025	Anfrage neuer Revisor 2026 – Jahresrechnung an René Sutter	THB	März 26	pendent
169	Okt 2025	Sitzungsdaten 2026	RET	März 26	erledigt
170	Feb 2026	FZAG Parking Regime: Information an FZAG über Annahme des P3 Vorschlags und Forderung nach rechtlich abgesicherten Zusagen oder neuen Verträgen.	LGY	Februar 26	traktandiert
171	Feb 2026	Umfrage zur Sonntagsarbeit: Kontakt mit SR Dittli betr. Verbands - Unterstützung	RET	März 26	traktandiert
172	Feb 2026	Umfrage zur Sonntagsarbeit: Kommunikationsgrundlage	RET	März 26	erledigt
173	Feb 2026	Revision 2025	MGR	März 26	erledigt

FZAG: Neues Parkplatz Regime

Stand 12. März 2026

Die SASPA hat ihren Mitgliedsfirmen empfohlen, die neuste Vereinbarung sowie den Annex zu unterschreiben, um die Einführung nicht zu verzögern. Es fehlen in der Vereinbarung jedoch die zugesagten Kombinationen P6/P3 und P3/P6/P65/P70.

SASPA empfiehlt, die Mitarbeitenden in Abteilungen mit Schichtarbeit als Schichtarbeiter zu deklarieren, unabhängig ihrer bevorzugten Einsatzzeiten.

Die SASPA ist nicht zufrieden mit der FZAG Definition «Schichtarbeiter».

FZAG: Neues Parkplatz Regime

SASPA Annex

Der Annex ist das Ergebnis der Verhandlungen zwischen FZAG (Gross/Grau) und der SASPA.

Der Annex ist vertraulich zu behandeln, keine andere Firma am Flughafen hat diesen Annex.

Kernstück ist die 9-monatige Einjustierungsphase.

Das SASPA Verhandlungsteam ist der Ansicht, dass diese intensiv für ein Lobbying gegen die FZAG Definition «Schichtarbeiter» genützt werden soll.

Ob dies so geschehen soll, entscheidet der SASPA Vorstand.

FZAG: Neues Parkplatz Regime

Schichtarbeiter - Argumentarium

Ziel:

Alle Mitarbeitenden im Schichtbetrieb sind in dieser Kategorie, die Firma muss keine Unterscheidung machen, ob die von FZAG festgelegten Randzeiten individuell tangiert werden oder nicht.

Kommunikationsvorschlag Livia Caluori 15. Oktober 2025

Preise:

- Das Schichtpersonal profitiert weiterhin von vergünstigten Tarifen. Die Preise bleiben weitgehend unverändert.
- Für übriges Personal erhöhen sich die Kosten, wobei diese je nach Parkhaus unterschiedlich ausfallen.

Brief 3. Oktober 2025: Anpassung der Personalparking Produkte

Demzufolge treten beim Personalparking per 1. Mai 2026 folgende wesentlichen Änderungen in Kraft:

- Vereinfachung des Produkteportfolios durch die Etablierung von zwei Basis-Produkten mit Pay-Per-Use (flexible Nutzung) und Dauerparkkarte (häufige Nutzung), welche jeweils für einen klar definierten Parkort Gültigkeit haben.
- Neues Pay-Per-Use-Angebot in digitaler Mobilitäts-App «ZRH Mobility» für flexible Parking-Nutzung, verbrauchsabhängiger Guthabens durch den Arbeitgeber (Mobilitätsbudget) sowie Zuweisung eines freiwilligen Guthabens durch den Arbeitgeber (Mobilitätsbudget)
- Neue tarifliche Differenzierung der Parking-Produkte anhand von Berufsgruppen (Schichtpersonal, fliegendes Personal und übriges Personal) und entlang der Möglichkeiten für ÖV-Nutzung. Die Tarife für Schicht- und fliegendes Personal bleiben dabei weitgehend unverändert.

Meeting Brosi / Tschudin – SASPA 10. Dezember 2025

Lukas Brosi hält an der Anpassung Personalprodukte fest und erläuterte nochmal den FZAG Standpunkt: Kapazitätsoptimierung, Tage mit zu wenigen Parkplätzen, keine Verteuerung fürs Schichtpersonal, aber Abkehr von der grosszügigen 10 Tage Regel.

FZAG: Neues Parkplatz Regime

Schichtarbeit - Definition

Schichtarbeit gemäss [Suva](#) (und Seco) umfasst Arbeitsmodelle mit regelmässig wechselnden Arbeitszeiten (Früh-, Spät-, Nachtschicht) oder Arbeit am Wochenende, die von der normalen Tagesarbeitszeit abweichen. Sie dient der Ausdehnung der Betriebszeit, belastet den Biorhythmus sowie das soziale Umfeld und erhöht das Unfallrisiko durch Müdigkeit.

Wieso sollte diese Definition für das Parking übernommen werden?

- Aktuelle Arbeitsverträge basieren auf der obigen Definition
- Keine 2 Klassen im selben Personalkörper (auch relevant für Arbeitsbedingungen)
- ÖV Zwang kann zu Schwierigkeiten bei Anordnung von Überzeit führen
- Verwaltungsaufwand der Firmen
- Wertschätzung für Schicht Mitarbeitende
-

Frage:
Sind die Ein- / Ausfahr-Zeiten beim
fliegendem Personal in der Definition?

Sonntagsverordnung

Pendenzen der letzten Sitzung:

Rat zu Vorgehen mit SECO einholen

SR Dittli: Bezüglich grösserer Verband: Ich denke da an den sgv oder economiesuisse
Aerosuisse Schlägt Kontakt mit Schw. Arbeitgeber Verband, Frau Lützelschwab vor

Daniella Lützelschwab, Leiterin Ressort Arbeitsmarkt und Arbeitsrecht beim Schweizerischen Arbeitgeberverband

Sie rät uns zu folgendem Vorgehen:

1. Sounden unseres Bedürfnisses bei den Verbänden.
 - a. **Konzentration auf die Darstellung des betrieblichen Bedürfnisses**
 - b. Unterstreichen, was sich in den letzten Jahren seit dem Inkrafttreten der Verordnung (2013), geändert hat
 - c. Die Umfrage Ergebnisse nicht in den Vordergrund stellen, auch wenn der Wunsch nach Veränderung bei gewissen Mitarbeitenden da ist.
 - d. Mögliche Auswirkungen auf individuelle GAVs möglichst aussen vor lassen, da dies Präjudizien schaffen könnte.
2. Je nach Reaktion der Verbände nächste Schritte planen:
 - Gemeinsame Suche nach einer Lösung (muss unbedingt nicht die Detailhandelslösung sein)
 - Gemeinsamer Approach beim SECO

Dies der Idealweg, der gemäss Erfahrungen des Arbeitgeberverbands stets zu Aenderungen der Verordnungen geführt hat.

Falls der Approach ans SECO ohne ein solches Vorgehen und einseitig von Seiten SASPA erfolgt, würde das SECO Dachorganisationen im Rahmen der eidgenössischen Arbeitskommission einladen, dazu Stellung zu nehmen.

Dies wären unter anderen der Gewerkschaftsbund, Travailsuisse, Arbeitgeber-Verband etc.

Ein Erfolg wäre schwer zu erreichen, da hier die Politik dieser Verbände eine grosse Rolle spielt.

Mail vom 6.3.2026
09:24 Uhr

Sonntagsverordnung

Pendenzen der letzten Sitzung:

Information:

Mitarbeitende	Kommunikationsentwurf geschickt am 27.2.2026, 08:59 Uhr
Verbände	Meeting mit Swissport 10. März (Ergebnis ?)
FZAG	tbn
Aerosuisse	Philip Kristensen ist rudimentär informiert

Sonntagsverordnung

Nächste Schritte....

Flughafengebühren / - Entgelte

inkl. Inkasso von Gebühren durch Flughafenfirmen

Informationen von Lukas Gyger

42hacks Mobilitätsoffensive

Stand 12. März 2026

Die SASPA Firmen (und SR Technics) haben einem Kostenrahmen für den Pilotversuch zugestimmt.

42hacks hat an den Prozessen gearbeitet.

42hacks drängt auf eine Entscheidung, wie weiter gearbeitet werden soll.

42hacks Mobilitätsoffensive

Veränderungen im Umfeld des Flughafens seit August 2025

Telefon mit Markus Gfeller, 11. März

Neues Parking
Regime der FZAG

andere
Projekte

Irakkrieg und
Ungewissheit
bei Firmen und
MA

Allgemeine Bedenken gegenüber dem Projekt:

- Akzeptanz
- Gesellschaftliche Hürden
- Funktioniert es wirklich?
- Mehrarbeit durch wen
- Finanzielles Engagement bei Skalierung

42hacks Mobilitätsoffensive

SASPA muss entscheiden, ob

- wir das Projekt beenden
- wir den Start verschieben und mit einer Arbeitsgruppe im Hintergrund die offenen Fragen / Prozesse bearbeiten
- das Projekt starten
- oder ...

Varia

SASPA @ GVA

Meeting 18. März 10:00 Uhr

Hauptthemen:

Co-Voiturage mit Präsentation des Flughafens GVA

E-Mobility Meeting mit Flughafen

Foodtruck auf dem Vorfeld

Trinkwasser auf dem Vorfeld

Vorbereitung Meeting mit dem Maire von Grand-Saconnex

Forum de l'emploi 2026 – 27. August

SASPA GVA Sozialanlass mit neuem Flughafendirektor

(Auszug aus Traktandenliste des Meetings)

Varia

e-Mobility:

Meeting SASPA Mitglieder - FZAG e-Mobility Team am 26. Januar 2026

Zusammenfassung
geschickt am
10.2.2026; 09:51 Uhr

Geschäftsführung

Roland Etter tritt per GV 2026 als SASPA Geschäftsführer zurück.
Nachfolge - Lösung ist gesucht.

Termine

GV	6. Mai	16:00 Uhr
Vorstandssitzung	23. Juni	16:00 Uhr
Vorstandssitzung	17. September	16:00 Uhr
Vorstandssitzung	10. November mit Nachtessen	16:00 Uhr